



42 and Society, the General Commission on the Status and Role of Women, and the General  
43 Commission on Religion and Race, in addition to the Chief Officer of Human Resources and  
44 Professional Development of the General Council on Finance and Administration along with  
45 a letter stating that (a) our Conference needs help in healing its current culture that has  
46 perpetuated fear and vulnerability and (b) would like to discuss--prior to August 1, 2021--the  
47 possibilities of forming a contract to consult for the Desert Southwest Conference to achieve  
48 the directives of this resolution;

49 2. no later than July 1, 2021, the office of the treasurer of the Desert Southwest Conference shall  
50 set aside \$100,000 (only 3.3% of Conference's December 2020 cash reserves) to be used for  
51 the purpose of "Healing from Systemic Discrimination, Harassment, and Retribution" (i.e.,  
52 for the accomplishment of the desires of this resolution) which may not be spent without the  
53 approval of the executive officers of the Desert Southwest Conference Board of Ordained  
54 Ministry;

55 3. the bishop, the dean of the Appointive Cabinet, two members elected by the petitioners of this  
56 resolution, a lay member of the Annual Conference with experience in HR matters, the  
57 chairperson of Conference Commission on the Status and Role of Women, the chairperson of  
58 Conference Committee on Religion and Race along with the consultants shall form a task  
59 force to create an accountability system and/or plan of action tailor-made for the Conference  
60 that will (a) help to heal the current culture of fear, (b) prevent retaliation and retribution by  
61 the Appointive Cabinet, its members, or its future members against "whistleblowers" or  
62 potential victims, and (c) prevent the Appointive Cabinet from undermining or manipulating  
63 accountability systems or "watchdog" committees;

64 4. said task force shall begin discussions with GCFA's attorneys about the possibilities,  
65 requirements, and/or fees for establishing an email service where lay leaders and pastors may  
66 send questions to an "Ask a UM Attorney about UM Rules Affecting Clergy Rights, Church  
67 Rights, And/Or Appointive Cabinet Responsibilities in Appointments and Conference  
68 Governance" that shall be kept confidential (i.e., with Attorney-Client Privilege) and shall  
69 keep the Covenant Council updated quarterly on the progress of its possibilities.

70 (Petitioners are listed following the Spanish translation.)

71

## RESOLUCIÓN PARA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CONFERENCIA

1 de 3

### Resolución para abordar la cultura de la conferencia

**Dado que** una encuesta anónima del 23 de febrero de 2021, distribuida entre 153 personas del clero de la Conferencia Desierto Sudoeste, reveló los siguientes resultados:

- ¿Se ha sentido (o preguntado) si alguna vez a sido víctima de alguna forma de discriminación, acoso o trato punitivo injusto por parte de alguna persona o grupo de poder de nuestra conferencia?
  - Sí - 48%
  - No - 52%
- Qué tan seguro esta de que sus derechos y debido proceso, que se le otorgaron como parte del clero, han sido o serán protegidos en esta conferencia anual, si usted hablara acerca de una injusticia así percibida?
  - Muy seguro o segura – 32%
  - Algo seguro – 44%
  - Nada seguro – 24%
- ¿Ha guardado silencio alguna vez en cuanto a un daño hecho en contra de usted u otros porque usted temía alguna forma de represalia o respuesta punitiva?
  - Sí – 42%
  - No – 58%

**Dado que** las experiencias de discriminación, acoso y trato punitivo injusto están en conflicto directo con el compromiso por escrito de la Conferencia Desierto Sudoeste de *ser una iglesia valiente que ama a Jesús, actúa a favor de la justicia y se une en esperanza;*

**Dado que** los resultados de la encuesta revelan una percepción generalizada de daños y problemas sistémicos en la organización;

**Dado que** nuestra Conferencia tiene (desde diciembre 2020) una reserva de efectivo no asignado de \$3,036,690, por lo cual implica un exceso de efectivo de \$2,458,608 por encima del objetivo de \$578,082;

**Dado que** en cualquier sistema de organización, el liderazgo establece con su propio ejemplo el tono y las prioridades de la cultura y lidera mejor el cambio positivo a través de una saludable auto diferenciación y con integridad;

**Dado que** la administración de nuestra Conferencia ha discutido (desde por lo menos 2013) el problema de la desconfianza generalizada que hay entre el clero y las iglesias, pero no ha hecho ningún esfuerzo público de autorreflexión en cuanto a las formas en que ha contribuido a esta desconfianza ni ha realizado ningún esfuerzo sistémico para reparar o sanar el dolor y miedo generalizado que siente el 48% del clero;

**Dado que** nuestra Conferencia ha visto el repetido éxodo de clero joven que abandona la conferencia y/o el ministerio en los últimos años; y

**Dado que** el Gabinete de Nombramientos está al tanto de los resultados de la encuesta del 23 de febrero, pero no ha abordado en forma pública e inmediata dicha encuesta o la pérdida de clero joven como una crisis sistémica de la organización, lo que está permitiendo que el daño siga

113 descontrolado y que una gran parte de sus miembros sean silenciados por el miedo; por tanto, sea  
114 ahora

115 **Resuelto**, que:

- 116 1. a más tardar el 1 de julio de 2021, la oficina del obispo de Conferencia Desierto Sudoeste  
117 envíe el texto completo de esta resolución a los secretarios generales de la Junta General de  
118 Iglesia y Sociedad, la Comisión General sobre la Condición y Función de la Mujer, y la  
119 Comisión General de Religión y Raza, además del oficial principal de Recursos Humanos y  
120 Desarrollo Profesional del Concilio General de Finanzas y Administración junto con una  
121 carta estipulando que (a) nuestra conferencia necesita ayuda para sanar su presente cultura  
122 que ha perpetuado el miedo y la vulnerabilidad y (b) que desearía discutir –antes del 1 de  
123 agosto de 2021 las posibilidades de hacer un contrato de consultoría para la Conferencia  
124 Desierto Sudoeste a fin de lograr las directivas de esta resolución;
- 125 2. a más tardar el 1 de julio del 2021, la oficina del tesorero de la Conferencia Desierto Sudoeste  
126 destinará \$100,000 (sólo el 3.3% de las reservas en efectivo de la Conferencia en diciembre  
127 2020) para que se usen con el fin de producir la “Sanidad de la discriminación, acoso y  
128 retribución sistémica” (esto es, a fin de lograr los deseos de esta resolución), suma que no se  
129 podrá gastar sin la aprobación de los oficiales ejecutivos de la Junta de Ministerio Ordenado  
130 de Conferencia Desierto Sudoeste.
- 131 3. el obispo, el decano del Gabinete de Nombramientos, dos miembros elegidos por los suscritos  
132 de esta resolución, un miembro laico de la Conferencia Anual con experiencia en asuntos de  
133 recursos humanos, el presidente de COSROW de DSC, el presidente de CORR de DSC junto  
134 con los consultores, formarán un equipo de trabajo para crear un sistema de rendición de  
135 cuentas y/o un plan de acción diseñado para la Conferencia que (a) ayudará a sanar la  
136 presente cultura de miedo, (b) prevendrá cualquier represalia y retribución por parte del  
137 Gabinete de Nombramientos, sus miembros o sus futuros miembros en contra de personas  
138 que hacen denuncias o de víctimas potenciales, y (c) prevendrá que el Gabinete de  
139 Nombramientos menoscabe o manipule los sistema de rendición de cuentas o comités de  
140 vigilancia;
- 141 4. dicho equipo de trabajo deberá empezar discusiones con los abogados de GCFA en cuanto a  
142 las posibilidades, requerimientos y/o honorarios para establecer un servicio de email donde  
143 líderes laicos y pastores puedan hacer preguntas a un “abogado metodista unido acerca de los  
144 reglamentos de la IMU que afectan los derechos del clero, los derechos de las iglesias, y/o las  
145 responsabilidades del Gabinete de Nombramientos y el gobierno de la conferencia”. El  
146 abogado mantendrá dichas consultas como confidenciales (esto es, según el privilegio  
147 abogado-cliente) e informará trimestralmente al Consejo de Pacto acerca del progreso de sus  
148 posibilidades.

149 Version: March 22, 2021 at 4:00 PM

150 Names of Petitioners:

151 Rev. Anthony Tang, General Conference First Reserve Clergy Delegate  
152 Deb Browning, Chairperson of the Commission on the Status and Role of Women  
153 Janice Kroekel  
154 Rev. Brian Kemp-Schlemmer  
155 Rev. Michael E Patzloff, Welcoming and Reconciling Committee  
156 Rev. Ron Bartlow

- 157 Rev. Elizabeth Rambikur, South District Committee on Ordained Ministry Chairperson
- 158 Rev. Jonathan Hall
- 159 Rev. Amy Barron-Gafford, South District Committee on Ordained Ministry member
- 160 Rev. Stephen Govett, West District Committee on Ordained Ministry member
- 161 Rev. Khalif A. Smith Sr., Ethnic Local Church Concerns Chairperson
- 162 Jessica Brown, Lay Member of City Square and Lay Delegate to Jurisdictional Conference.
- 163 Rev Mary Klaehn, Clergy Delegate to Jurisdictional Conference
- 164 Rev. Janessa Chastain, Chair of COSROW in the Oregon-Idaho conference
- 165 Rev. Dr. Kristin D. Hansen, Health & Caring, co-chair
- 166 Rev. James D. Ek, Prison Reform Ministry member
- 167 Rev. Jonathan Arnpriester, Conference Board of Trustees Chairperson
- 168 Mr. Paul Browning - Lay Member, Clergy & Lay Leadership Development